

Утверждаю:

Директор АНО ДПО
«УЦ Профбезопасность»

А.В. Эсаулов

1 июня 2023 г.



**Положение
об Общем собрании работников
АНО ДПО «УЦ Профбезопасность»**

Киров, 2023

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Уставом АНО ДПО «УЦ Профбезопасность» (далее Центр). Общее собрание работников Центра является органом самоуправления и представляет полномочия трудового коллектива.

1.2. Целью проведения Общего собрания работников Центра является защита, реализация прав и законных интересов работников; участие в управлении Центра.

1.3. Общее собрание работников Центра создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Центра, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления.

1.4. Общее собрание работников Центра осуществляет коллегиальное решение важных вопросов деятельности трудового коллектива Центра.

1.5. Общее собрание работников Центра работает в тесном контакте с другими органами самоуправления Центра.

1.6. В своей деятельности Общее собрание работников Центра руководствуется действующим законодательством и Уставом Центра.

2. Основные задачи

2.1. Общее собрание работников Центра содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников Центра реализует право на самостоятельность Центра в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса.

3. Компетенция Общего собрания

3.1. К компетенции Общего собрания работников Центра относятся:

- разработка проекта Устава Центра (изменений и дополнений к нему) и представление на утверждение Общего собрания учредителей Центра;
- внесение предложений Общему собранию учредителей Центра по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Центра;
- разработка планов деятельности Центра и представление их на утверждение Общего собрания учредителей Центра;
- определение направлений развития Центра с последующим утверждением Общим собранием учредителей Центра;
- разработка проекта эмблемы и другой символики Центра;
- вынесение на рассмотрение Общего собрания учредителей Центра кандидатуры на должность директора.
- обсуждение проектов локальных актов Центра и изменений в них;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Центре и мероприятия по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Центра;
- внесение рекомендаций по вопросам охраны и безопасности условий труда работников Центра;

- рассмотрение иных вопросов деятельности Центра, вынесенных на рассмотрение директором.

4. Организация деятельности Общего собрания

4.1. Общее собрание работников Центра созывается по инициативе одного из работников Центра в месячный срок с даты уведомления всех работников о дате и времени проведения такого собрания. Общее собрание работников Центра считается правомочным, если на нем присутствует более половины работников Центра.

4.2. Общее собрание работников Центра проводится по мере необходимости.

4.3. Для ведения Общего собрания работников Центра его члены выбирают Председателя Общего собрания работников Центра. При избрании Председателя Общего собрания работников Центра любой работник Центра, предложенный в качестве кандидата в Председатели, вправе взять самоотвод. Самоотвод принимается без голосования.

4.4. Предложение о внесении вопросов в повестку дня Общего собрания работников Центра должно содержать формулировку каждого предлагаемого вопроса. Предложение о внесении вопросов в повестку дня Общего собрания работников Центра может содержать формулировку решения по каждому предлагаемому вопросу.

4.5. Решение Общим собранием работников Центра принимается большинством голосов от числа присутствующих на Общем собрании работников Центра.

5. Делопроизводство Общего собрания работников Центра

5.1. Заседания Общего собрания работников Центра оформляются протоколом, в котором отражается ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников собрания.

5.2. В протоколе указывается:

- дата и время проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) работников Центра;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- высказанные предложения, рекомендации и замечания;
- решение.

5.3. Протоколы подписываются Председателем и Секретарем общего собрания работников Центра.

5.4. Протоколы хранятся в делах Центра 5 лет.